



en 1^{ère} page

VESOUL

Scolarité Une nouvelle formation pour être gestionnaire d'unité commerciale



Dominique Landry, directrice du CFA-ISA, Eric Martinez, responsable du centre Leclerc Pusey, Fabrice Chambré, président de la formation à la CCI 70, Caroline Astier, directrice générale de la CCI 70, Sandrine Diez, coordinatrice du campus de Vesoul, et Lydia Wilmin, responsable du pôle Bachelor des CCI 70 et 25

Après celles de Besançon, Montbéliard, Dole et Lons-le-Saunier, c'est la chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Vesoul qui lance, à la rentrée, la formation post-bac « gestionnaire d'unité commerciale ».

Le bac approche, les vœux d'orientation se finalisent. Les futurs bacheliers du département (et, plus généralement, les personnes de moins de 26 ans) ont, pour cette rentrée, une nouvelle offre d'orientation proposée par la CCI 70, via Negoventis : une formation de deux ans en apprentissage de gestionnaire d'unité commerciale, spécialisée commerce-distribution.

Si cet apprentissage niveau bac+2 est proposé 14 ans après celui de Besançon, c'est que les professionnels haut-saônois ont pris le temps de voir s'il serait demandé. « Nous avons consulté plus de 100 entreprises locales, via une étude de marché, pour savoir si c'était le genre de profil - des jeunes formés en alternance - qui pouvait les intéresser, détaille Caroline Astier, directrice générale de la CCI 70.

Et nous avons eu des retours très positifs, avec même des lettres d'engagement. »

Une formation courte et opérationnelle

Au programme, deux jours de cours pour une formation courte directement opérationnelle (sur trois grands axes : vendre, gérer un point de vente et animer une équipe) et le reste de la semaine en entreprise. Petits commerces, grande distribution, franchise, la CCI essaie, au mieux, de proposer une large palette d'offres pour les candidats, afin qu'ils puissent se retrouver dans une structure qui leur convient. « Pour nous, c'est l'occasion d'intégrer des jeunes dans nos effectifs et améliorer l'image souvent négative qu'ils ont de la grande distribution », assure Eric Martinez, responsable du centre Leclerc Pusey, qui recherche plusieurs apprentis pour les différents centres du département. Et de préciser que le but est, après la formation, de pérenniser le recrutement.

« D'après les chiffres nationaux, 80 % des diplômés trouvent un emploi dans les 6 mois et 70 % dans la structure qui les a accueillis », souligne Lydia Wil-

min, responsable du pôle Bachelor des CCI 70 et 25. Et si on ajoute l'expérience acquise et la rémunération de l'apprentissage (60% à 80% du Smic selon l'âge), tous les arguments semblent être là pour attirer les candidats. « Seule obligation, avoir envie de faire ce métier : chef de rayon ou manager », précise Dominique Landry, directrice du CFA-ISA.

Et concrètement ? L'inscription peut, normalement, se faire jusqu'à la veille de la rentrée (le 29 septembre), mais il est conseillé de s'y prendre au plus tôt, parce que les places sont limitées à 20 par session de formation. Plus d'une dizaine d'entreprises sur l'ensemble du département se sont déjà portées volontaires pour accueillir des apprentis et le contrat peut-être signé jusqu'à 3 mois avant le début de la formation. Plus la candidature est faite en amont, plus il sera facile pour la CCI de mettre en adéquation les souhaits du candidat et l'entreprise adaptée.

Plus d'informations sur www.cfa-isa.fr ou auprès de Sandrine Diez au 03 84 96 71 21

Justine Lhabitant
redaction-affiches@hotmail.fr